

1

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 1

In data 29 del mese di Settembre dell'anno 2016 alle ore 14,00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria, valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico di Chirurgia Generale.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 441 del 16/06/2016, esecutiva, risulta così composta:

- | | |
|-------------------------------------|------------|
| 1) Dott. Giorgio Giannone | Presidente |
| 2) Dott. Luigi Piazza | Componente |
| 3) Dott. Antonino Pulvirenti D'Urso | Componente |
| 4) Dott.ssa Lorella Monaco | Segretaria |



Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

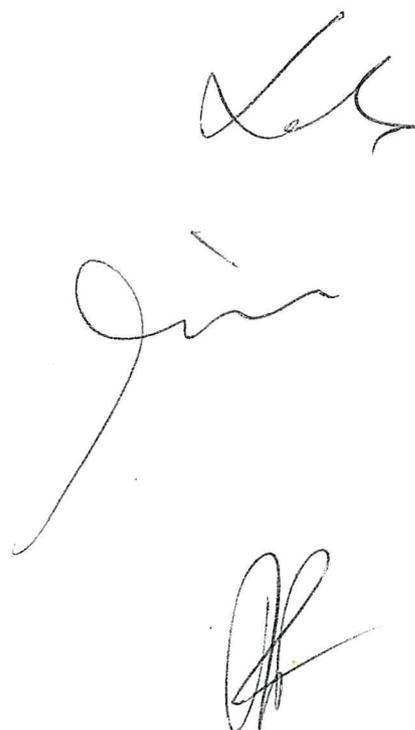
La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- Che con deliberazione n. 48 del 28/01/2016, esecutiva, è stata indetta pubblica selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Chirurgia Generale.



- Che il suddetto avviso è stato integralmente pubblicato rispettivamente, all'Albo pretorio dell'Azienda, sul sito internet dell'Azienda e, per estratto sulla GURS n. 3 del 26/02/2016, serie speciale concorsi, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 29/03/2016;
- Che con deliberazione n. 441 del 16/06/2016 è stata nominata la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.
- Che con deliberazione n. 440 del 16/06/2016, integrata con deliberazione n. 474 del 28/06/2016, è stato disposto di ammettere alla presente selezione sottoelencati candidati:

1	ACCURSO	NICOLA SEBASTIAN	25/02/1978
2	ALIOTTA	IVANO	31/08/1976
3	AMMATUNA	IGNAZIO	17/05/1973
4	ARCERITO	MARIA CONCETTA	01/09/1970
5	BARTOLOTTA	GIUSEPPE	30/11/1973
6	BUSUITO	GIOVANNA	23/12/1981
7	CAPIZZI	DOMENICO	25/04/1972
8	CATARELLA	DOMENICO	11/01/1980
9	CAVALLARO	MARIO PIERPAOLO	29/06/1978
10	CENTONZE	DANILO CORRADO	27/08/1981
11	CHIANETTA	DANIELA	13/07/1983
12	CHISARI	ANDREA	06/12/1983
13	CINARDI	NICOLA	24/04/1982
14	CORSARO	ANTONINO	22/04/1983
15	D'ANGELO	ALESSIO FRANCESCO	14/06/1978
16	D'ANGELO	MARIA PROVVIDENZA RITA	26/04/1981
17	DELL'ERBA	DANILA	02/08/1974
18	DI STEFANO	CARLA	16/09/1982
19	EVOLA	GIUSEPPE	23/07/1977
20	FEDELE	FABIENNE	15/11/1976
21	FICHERA	SIMONA AGATA	29/09/1980
22	FIMOGNARI	DAVID MARIA ANTONIO	24/05/1968
23	FISICHELLA	ROSSELLA IRENE	20/10/1973
24	FRASCA	MAGDA	21/10/1977
25	FRAZZETTA	GIUSEPPE	21/04/1980
26	INTAGLIATA	EVA	23/11/1981
27	LANAIA	ANDREA	11/01/1984
28	LICCIARDELLO	ALESSIO	31/03/1982
29	LICITRA	EDELWEISS GIULIA	24/06/1974
30	LUNA	EMERICO	15/06/1977
31	MAGGIO	GIUSEPPINA	09/09/1982
32	NICOLOSI	ANTONIO GIUSEPPE	22/06/1965
33	OHAZURUIKE	NNAWUIHE	21/11/1980
34	PALAZZOLO	MANUELA	25/02/1982
35	PALLADINO	ALESSANDRO	07/11/1975
36	PAPA	VANESSA	08/07/1979
37	PAPPALARDO	ANDREA GIUSEPPE	19/07/1975
38	PIAZZESE	ENRICO MARIA SALVATORE	11/02/1974

39	PICCOLO	GAETANO	23/05/1983
40	PICONE	EMANUELE	01/08/1981
41	PULVIRENTI	ELIA	30/01/1984
42	RUGGERI	LUCA	07/08/1973
43	SARVA'	SALVATORE	21/05/1979
44	SCIUTO	ALFIO	15/04/1965
45	SPARATORE	FRANCESCA	28/11/1981
46	SPARTA'	DANIELA	23/06/1979
47	STRAZZANTI	ANGELA	22/10/1979
48	TERRANOVA	LORENZA ELEONORA	02/02/1981
49	TORNAMBE'	ANTONINO	06/04/1981
50	TROVATO	MARIA ANTONIETTA	12/01/1984
51	VIRZI'	ANTONINO	03/03/1969
52	ZAPPULLA	SEBASTIANO	09/03/1976
53	ZERBO	DOMENICO	06/09/1982

I Commissari dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da allegate dichiarazioni rese.

Si prende quindi visione delle norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale e la Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni del Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale di cui al DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata e di cui al D.P.R. 10.12.97 n. 483, avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli

20 punti per il colloquio

Il superamento del colloquio è subordinato secondo quanto disposto dall'art. 14 del DPR sopracitato per la prova orale, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato n.1.

Il punteggio dei titoli ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.97 n. 483 è così ripartito :

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale;

La Commissione prende altresì atto che la valutazione dei titoli di carriera ed accademici è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art.27 e 11 del DPR sopracitato e che per la valutazione delle pubblicazioni e del curriculum professionale la stessa adotta i criteri di massima, formulati ai sensi dell'art.11 del citato DPR, qui sottoelencati:

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10)

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dagli Enti competenti ai sensi di legge;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Qualora nei certificati o dichiarazioni sostitutive di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con il rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile. Per i rapporti di lavoro a tempo determinato o a




- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale;

La Commissione prende altresì atto che la valutazione dei titoli di carriera ed accademici è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art.27 e 11 del DPR sopracitato e che per la valutazione delle pubblicazioni e del curriculum professionale la stessa adotta i criteri di massima, formulati ai sensi dell'art.11 del citato DPR, qui sottoelencati:

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10)

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dagli Enti competenti ai sensi di legge;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Qualora nei certificati o dichiarazioni sostitutive di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con il rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile. Per i rapporti di lavoro a tempo determinato o a



tempo indeterminato iniziati dopo il 5/12/1996 sarà comunque attribuita la maggiorazione prevista per il tempo pieno;

- Gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;
- Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 20, 21, 22, 23 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483;

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi ed i criteri previsti dal punto 4 dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, con le precisazioni contenute nella circolare del Ministero della Sanità prot. n. DPS IV/ 9/11/749 del 27/04/1998.

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art. 21- comma 1- del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima:

28 o più ore settimanali : per mese 0,040
 da 21 a 27 ore settimanali: per mese 0,030
 da 12 a 20 ore settimanali per mese 0,020
 da 1 a 11 ore settimanali: per mese 0,010



TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3)

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 27 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 3)

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa, purchè non a carattere privato e senza divulgazione.

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e, per in quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:





- Monografie: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna;
- pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,10 per ciascuna.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 4)

Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera C dell'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

In particolare, in questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce quindi i seguenti punteggi di massima:

- Non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con Enti Pubblici (l'eventuale rapporto di convenzione deve risultare in modo esplicito dalla certificazione prodotta);
- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica e l'attività di Medico o sostituto di Medicina Generale o Pediatria;
- Non sarà valutata la semplice partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, seminari, simposi senza esami finali;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale: punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc. : punti 0,03 cadauno;
- Partecipazione a Stage di Perfezionamento di durata superiore ad un mese attestati da certificati rilasciati ai sensi di legge punti fino a 0,04 per mese se svolti in Italia e punti 0,05 per mese se svolti all'estero presso strutture qualificate;

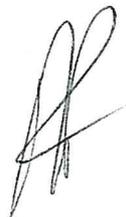


- Insegnamento presso Scuole Professionali del SSN (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici, etc.): per anno scolastico, per ciascuna materia punti 0,05;
- Attività didattica presso Istituti Universitari in corso di laurea in Medicina e Chirurgia o in corso di specializzazione: per anno accademico, per ciascuna materia punti 0,20;
- Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse distudio o progetti finalizzati presso strutture del SSN: punti 0,24 per anno;
- Dottorato di ricerca punti 0,24 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di “ Dottore di Ricerca”;
- Idoneità nazionale a Primario di Chirurgia Generale: Punti 0,80;
- Casistica Operatoria: fino ad un massimo di punti 0,50 in relazione alla tipologia qualitativa degli interventi effettuati ed al grado di partecipazione agli stessi (primo operatore, secondo operatore, etc.)
- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 0,10 da assegnarsi con adeguata motivazione.

La Commissione a questo punto rinvia a data da destinarsi la seduta per la valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla presente selezione.

La Commissione stabilisce altresì di convocare i candidati ammessi per lo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, con lettera raccomandata A.R.. per la data del 04/11/16 alle ore 9,00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in piazza S.Maria di Gesù 5, Catania.

La seduta si chiude alle ore 14,50.



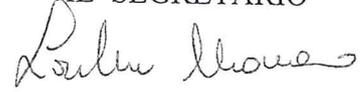
Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



ALLEGATO SUB N. 1
Criteri e modalità di valutazione del colloquio
(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97)

COLLOQUIO:

La Commissione valuterà la conoscenza della disciplina, le capacità clinico diagnostiche, terapeutiche, organizzative, del candidato in relazione allo specifico argomento proposto.

